

WERK EN BESTAANSZEKERHEID IN ALMERE

PvdA manifest



PARTIJ VAN DE ARBEID

Inleiding

“Werk, werk, werk!” is wat de Almeerse PvdA betreft één van de belangrijkste opdrachten voor een nieuwe coalitie in Almere. De gemeente Almere doet het goed met het begeleiden van mensen naar betaald werk. Almeesters zijn voor werk nog steeds vaak aangewezen op banen in de regio’s om Almere heen. Ondanks de inzet van de gemeente is de werkloosheid in Almere enorm toegenomen. Iedereen kent wel mensen die op dit moment geen baan hebben. Of dat nu bij jou in de straat is of vrienden of familieleden zijn. Wie werkloos thuis zit kan minder meedoen. Je mist de waardering en structuur van een baan.

Met dit plan stelt de Partij van de Arbeid Almere voor:

- dat de gemeente Almere Almeesters meer bestaanszekerheid en een salaris conform de CAO biedt. Onder andere door schoonmakers, cateringmedewerkers, plantsoenmedewerkers en telefonisten weer zelf in dienst te nemen.
- dat de gemeente Almere moet zorgen dat er geen verdringing op de arbeidsmarkt komt.
- dat de gemeente Almere kleinere aanbestedingen maakt, zodat werkzaamheden door Almeerse bedrijven, werknemers en ZZP’ers kunnen worden uitgevoerd.
- dat de gemeente Almere jongeren een beter perspectief op de arbeidsmarkt biedt.

Het gaat economisch al weer wat beter, Nederland heeft de weg naar boven weer gevonden. Toch is de werkloosheid nog steeds veel te hoog. De Partij van de Arbeid Almere legt zich daar niet bij neer. We steken de handen uit de mouwen, landelijk en lokaal, en maken samen werk van werk.



Gemeente geeft het goede voorbeeld!

De gemeente Almere is één van de grootste werkgevers van Almere. Op deze grote werkgever rust de morele plicht om het goede voorbeeld te geven. Dat kan door mensen met een arbeidshandicap in dienst te nemen, meer stageplaatsen aan te bieden, de regel ‘mens volgt werk’ in te voeren, Social Return On Investment bij ieder aanbesteding te gebruiken, enzo-voorts.

Er zijn volop mogelijkheden voor de gemeente Almere om zich te gedragen als maatschappelijk verantwoord werkgever. De PvdA geeft prioriteit aan de volgende vier onderwerpen uit het totale palet aan mogelijkheden. Daar moet de gemeente Almere zo snel als mogelijk mee aan de slag.

Meer bestaanszekerheid

Schoonmakers, cateringmedewerkers, beveiligers, plantsoenendienstmedewerkers, telefonisten, etc. Allemaal mensen die werk verzetten voor de gemeente Almere maar niet altijd bij de gemeente in dienst zijn. Er was een tijd waarin deze werknemers gewoon in dienst van de gemeente waren. Tegenwoordig wordt veel nuttig en noodzakelijk werk aanbesteed. Voor die aanbestedingen zijn hoogopgeleide mensen nodig. Soortgelijke mensen zijn te vinden bij de bedrijven die het werk vervolgens willen uitvoeren.

De uitvoerende bedrijven willen winst maken en concurreren op prijs. Daardoor staan de salarissen van het personeel onder druk. De bedrijven sluiten zoveel mogelijk contracten voor de duur van een project. De tijdelijkheid van de projecten doet afbreuk aan de bestaanszekerheid van het uitvoerende personeel.

De PvdA vindt dat er een einde moet komen aan deze ‘rat race’ naar de bodem van de bestaanszekerheid. De gemeente Almere moet deze werkzaamheden weer door eigen werknemers met een vast dienstverband laten uitvoeren. Het personeel heeft recht op bestaanszekerheid en een fatsoenlijk loon.

Nederlandse CAO bij Almeerse opdrachten

Het is niet altijd het bedrijf dat een aanbesteding verkrijgt dat ook de werkzaamheden uitvoert. Bedrijven maken wel gebruik van onderaannemers. Die aannemer kan ook – formeel – uit een EU-land met lage lonen komen. De PvdA vindt dat soort concurrentie moreel niet in orde.

PvdA Almere wil dat gewaarborgd is dat werk dat in opdracht van de gemeente Almere wordt verricht, altijd conform de van toepassing zijnde Nederlandse CAO wordt beloond. Daarnaast moet de kwaliteit van de diensten minstens net zo belangrijk zijn als de prijs.

Behapbare opdrachten en hanteer sociaal beleid

Grote aanbestedingen zijn alleen te behappen voor grote bedrijven. Die hebben vervolgens regelmatig onderaannemers nodig om al het werk uit te voeren. Met kleinere opdrachten krijgen kleinere bedrijven een zelfstandige kans op opdrachten en hoeven ze niet afhankelijk te zijn van de ‘brokken’ die de grote jongens anderen gunnen.

Probeer zo veel als mogelijk is om bestuurlijk aan te besteden. Probeer de opdrachten aantrekkelijk te maken voor het Almeerse midden- en kleinbedrijf en lokale ZZP’ers. Als verantwoordelijke maatschappelijke onderneming dient de gemeente Almere daarbij een pre te ge-

ven aan bedrijven die veel werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat kan bijvoorbeeld door specifieke opdrachten alleen voor deze groep bedrijven aan te besteden.

Een mooi voorbeeld is het project dat het ombudsteam van de PvdA in samenwerking met Nuon en de Baljetgroep heeft gerealiseerd. Het ombudsteam heeft al een aantal jaren contact met de Nuon om oplossingen voor schulden te regelen en huisuitzettingen te voorkomen. Nuon heeft het ombudsteam van de PvdA benaderd of zij een bedrijf kenden dat de meterstanden kon opmeten. Dat bleek een mooie klus voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Vijf Almeeders hebben nu drie jaar werk als meteropnemer voor Nuon. Ze zijn in dienst van de Baljetgroep. De Baljetgroep heeft een lange historie in het plaatsen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Als alle meters in Almere zijn opgenomen zullen de medewerkers datzelfde werk ook in Amsterdam en Lelystad gaan doen. Het moet voor een maatschappelijke onderneming als de gemeente mogelijk zijn dit goede voorbeeld te volgen.

Floriade

De aanleg en de exploitatie van de Floriade kan daar ook een lichtend voorbeeld van worden. Stel je voor dat de gehele aanleg van de Floriade door het Almeerse bedrijfsleven wordt gerealiseerd. Dat is een klus waar veel werklozen en mensen met een arbeidsbeperking hun brood en zelfrespect mee kunnen verdienen. De Floriade zorgt voor veel werk, in het groen, in de bouw en in de techniek.

Hoe meer Almeeders werk hebben waar een fatsoenlijk loon tegenover staat, hoe meer Almeeders te besteden hebben. Daar plukt het Almeerse bedrijfsleven dan weer de vruchten van. Zo wordt de Floriade echt van alle Almeeders en krijgt de Almeerse samenleving veel terug van die wereldtentoonstelling.



Perspectief voor jongeren

Door de crisis vinden jongeren nauwelijks een baan. De jeugdwerkloosheid is de Partij van de Arbeid een doorn in het oog. Veel te veel jongeren zonder startkwalificatie hebben geen baan. Daarmee ontbreekt het ze aan een sociale structuur.

Ook jongeren met een startkwalificatie zitten tegenwoordig thuis. Te veel jongeren verlaten jaarlijks de schoolbanken zonder perspectief op werk. Voor de PvdA is het onverteerbaar dat jongeren langs de kant staan. Leidraad moet zijn dat jongeren werken, studeren of met een speciaal traject zich voorbereiden op een (r)entree op de arbeidsmarkt.

Eén van de problemen bij het afronden van een opleiding is dat jongeren geen stageplaats kunnen vinden. De PvdA wil deze jongeren zo snel mogelijk perspectief bieden zodat zij hun creativiteit, kennis en sociale vaardigheden kunnen ontplooiën. De aansluiting op de arbeidsmarkt dient daarom te verbeteren.

Discriminatie dient op de arbeidsmarkt uit den boze te zijn.



De PvdA Almere stelt uitvoering van de volgende maatregelen voor:

Stagefonds

Met de middelen van een gemeentelijk stagefonds kunnen bestaande drempels voor stageplaatsen geslecht worden. Bedrijven die zelf niet in staat zijn stageplaatsen te realiseren kunnen uit dat fonds een bijdrage in de kosten krijgen. Het stagefonds zorgt dat er meer stageplaatsen worden gerealiseerd en dat stagiairs een betere begeleiding krijgen. Hierdoor wordt de in- en doorstroom van personeel bevorderd en doen jongeren sneller en meer relevante werkervaring op.

Werkcarrousel

Veel jongeren kiezen niet direct de juiste opleiding. De studie of het werk blijkt achteraf niet zo interessant als het vooraf leek. Daardoor haken veel studenten na 1 à 2 jaar af. Dit is aan de orde bij zowel hogescholen als in het middelbaar beroepsonderwijs. Dat zorgt voor frustratie. Frustratie die kan leiden tot schooluitval.

De PvdA wil dat er een werkcarrousel komt voor jongeren. Dankzij die carrousel worden jongeren beter geïnformeerd over de inhoud van een opleiding. Jongeren krijgen ter oriëntatie de mogelijkheid aangeboden om bij verschillende werkgevers kort stage te lopen. Na deze oriëntatiefase kan de jongere – samen met een ROC – een gedegen keuze maken voor een opleiding (BOL of BBL). Het is zo ook mogelijk om bewust te kiezen voor een opleiding bij een hogeschool.

Discriminatie op de arbeidsmarkt

Zeer recent publiceerde het Sociaal en Cultureel Planbureau een rapport waaruit blijkt dat de werkloosheid onder niet-westerse allochtonen drie keer zo hoog is als voor autochtonen en mensen afkomstig uit de ons omringende landen. Vooral jongeren hebben daar veel hinder van bij het vinden van een baan. Dat is voor de PvdA niet acceptabel.

De PvdA wil daarom dat gemeente Almere scholieren actief informeert over het bestaan van het Anti Discriminatie Bureau. Dat bureau zou klachten die gegrond zijn behoren te melden aan de gemeente. Gegronde klachten zouden vervolgens mogen leiden tot uitsluiting van een discriminerend bedrijf van deelname aan aanbestedingen van de gemeente voor de duur van vijf jaar.

Startersbeurs

Met een Startersbeurs kan de gemeente voorkomen dat een jongere in een uitkerings-situatie belandt. De jongere krijgt gedurende zes maanden een leer/werkervaringsplaats aangeboden bij een werkgever. Dankzij die plaatsing beschikt de jongere vervolgens over betere mogelijkheden voor duurzame arbeidsinpassing. Het bedrijf dat de leer/werkervaringsplaats beschikbaar stelt ontvangt een vergoeding voor de begeleiding/re-integratiekosten van de gemeente. De jongere ontvangt van de werkgever een vergoeding van €500,- per maand. De Startersbeurs kan ook worden ingezet bij een jongere die een uitkering ontvangt.

